

Rapport de durabilité 2024



Table des matières

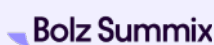
Editorial	3
Qui sommes-nous ?	5
Nos implantations internationales	6
Chiffres clés	7
Notre méthodologie ESG	8
Notre écosystème – Notre chaîne de valeur	8
Double matérialité	9
Nos enjeux clés : environnementaux, sociaux, économiques et de gouvernance	10
Environnement	11
Émissions de Gaz à effets de Serre	12
Empreinte carbone produit	13
Énergie : consommation et efficacité	14
Décarboner notre énergie pour accélérer la transition	14
Une gestion responsable de la ressource en eau	14
Encourager la mobilité douce de nos collaborateurs	15
Vers une flotte de véhicules plus propre	15
Une reconnaissance régionale pour notre engagement environnemental	15
Création d'une communauté d'ambassadeurs climat	15
Social	16
Un Groupe, une unité	17
Un anniversaire célébré dans le monde entier	18
Une identité de marque renouvelée pour affirmer notre singularité	19
Santé, sécurité et conditions de travail	19
Nos initiatives sécurité	19
Plaidoyer sécurité	20
Mesure du climat sécuritaire	20
Évaluation de la maturité	20
Qualité de vie au travail, dialogue social	21
Accords collectifs	21
Égalité	21
Sensibiliser au handicap	21
Challenge sportif – #ConnectedAgainstHunger	22
Compétences et formation	23
Code éthique	23
Gouvernance	25
Une vision claire pour un avenir durable	25
Les objectifs du plan PULSE 2027	25
Notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies	26
Notre contribution aux objectifs de Développement Durable	26
Une dynamique collective à travers la Convention des Entreprises pour le Climat	27
Création du comité ESG	28
Renforcement des outils de gouvernance sur nos nouveaux sites	28
La Voix des Forges : quand le patrimoine industriel devient scène vivante	29
Association De Dietrich	29
ISO Certifications & roadmap	30
Best Managed Companies	30
Ecovadis	30
Un acteur responsable et engagé sur nos territoires	31
Renforcement de notre culture de cybersécurité en 2024	31
Financement	32
Tableau de bord 2024	32



1. Editorial

PRESIDENT, DE DIETRICH

Jacques Moulin



2025 est une année charnière pour De Dietrich. Elle marque non seulement l'accélération de notre stratégie de durabilité, mais aussi le renforcement de notre identité de groupe, rassemblée autour d'un nom unique, d'une vision partagée, et d'une ambition commune : conjuguer performance industrielle et responsabilité à long terme.

Notre engagement en faveur de la durabilité n'est pas une démarche opportuniste ni conjoncturelle. Il s'inscrit dans la continuité d'une histoire de plus de 340 ans, au cours de laquelle notre entreprise a su se réinventer, innover, et s'adapter à son environnement pour durer. C'est cette capacité à traverser les siècles qui forge notre conviction : la durabilité est, avant tout, une condition de pérennité et de résilience.

Dans un monde bouleversé par les transitions écologiques, sociales et numériques, nous devons plus que jamais penser le temps long, anticiper les transformations, et agir avec responsabilité. Cela implique de réduire notre empreinte environnementale, d'assurer la sécurité et le développement de nos collaborateurs, d'ancrer l'éthique dans chaque décision, et de structurer nos pratiques autour de standards exigeants.

Ce rapport de durabilité traduit ces engagements. Il reflète également le travail collectif de nos équipes, en France et à l'international, pour structurer une démarche ESG ambitieuse, alignée sur les référentiels les plus avancés et sur les attentes croissantes de nos parties prenantes.

Je remercie sincèrement tous ceux qui contribuent à faire de De Dietrich une entreprise qui avance, innove, et assume pleinement sa responsabilité envers les générations futures. Une entreprise durable, unie par une même identité, et tournée vers l'avenir.



RESPONSABLE ESG ET HSE GROUPE,
DE DIETRICH

Thomas Metzger



Notre responsabilité, désormais, est d'agir dans les limites planétaires, et si possible, de contribuer à leur régénération. C'est le sens du nouveau cap que nous avons défini à l'horizon 2030 : transformer un modèle industriel historique pour le rendre compatible avec les urgences écologiques, sociales et territoriales.

Ce n'est ni simple, ni confortable. Cela suppose de repenser nos habitudes, d'interroger la croissance par défaut, de remettre en cause le réflexe du neuf, et d'assumer la complexité. Cela demande aussi une mobilisation collective, sur tous les plans : de nos ateliers à notre gouvernance, de nos fournisseurs à nos clients.

Nous avons engagé cette mutation en conscience. Notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat a été un catalyseur : elle a nourri un diagnostic lucide, mais aussi une vision positive.

Ce rapport reflète une conviction profonde : la transition ne se décrète pas, elle se construit dans l'action, la cohérence et le courage. Il s'agit d'une démarche volontaire de transparence concernant notre performance extra-financière.

Je suis fier de faire partie de cette dynamique. Et je sais qu'à travers la coopération, le partage des bonnes pratiques et l'ouverture aux autres, nous irons plus loin. Car transformer l'industrie pour la rendre compatible avec le vivant est sans doute l'un des défis les plus passionnants de notre époque.



Qui sommes-nous ?

Notre Expertise

De Dietrich est le leader mondial pour la conception et la fourniture de systèmes, d'équipements de procédé et de solutions destinés aux industries pharmaceutique, agroalimentaire, de la chimie verte et de la chimie.

Nos Marchés



Nos Solutions

RÉACTION / AGITATION		FILTRATION / SÉCHAGE		SÉCHAGE	
CENTRIFUGATION		DISTILLATION		ÉVAPORATION	
EXTRACTION		GESTION DES POUDRES ET CONFINEMENT		STOCKAGE	
COMPOSANTS ET ACCESSOIRES		PROCESS SYSTEMS		PROCÉDÉS SPÉCIFIQUES	

Nos Matériaux et Savoir-faire



Email

Un seul et unique email de qualité optimale



Verre

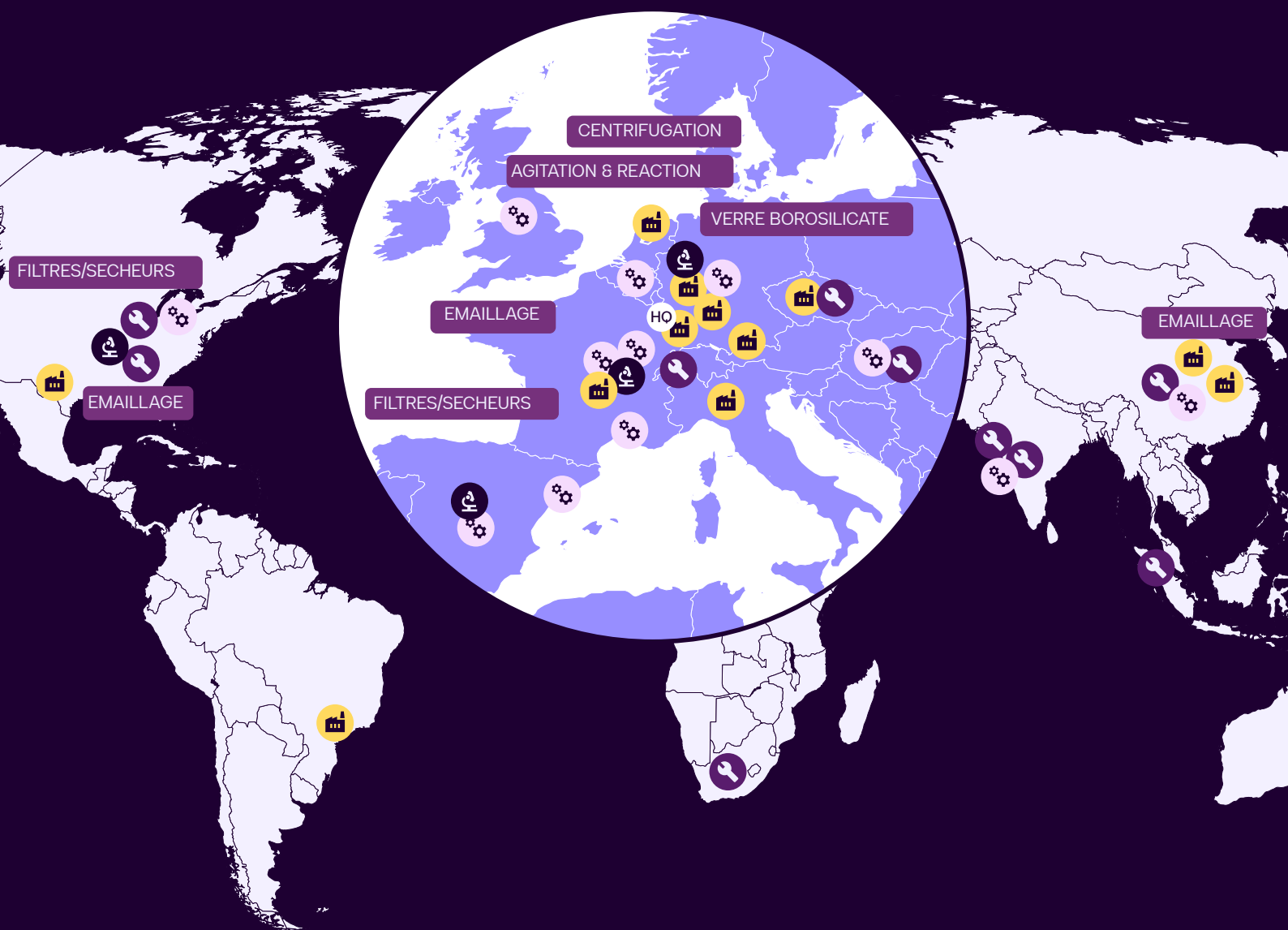
Hautement résistant à la corrosion, lisse et non poreux



Alliage

Sécurité et fiabilité pour des applications exigeantes

Nos implantations internationales



12

CENTRES DE PRODUCTION



12

CENTRES D'INGENIERIE ET DE VENTE



10

CENTRES D'ASSEMBLAGE



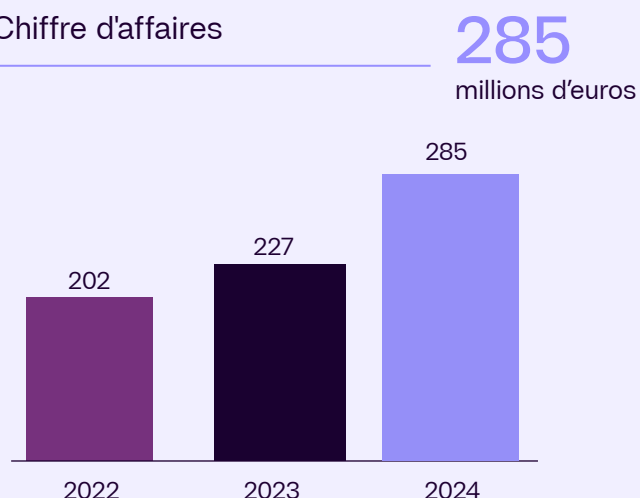
04

TECH LABS ET CENTRES D'ESSAIS



Chiffres clés / faits marquants

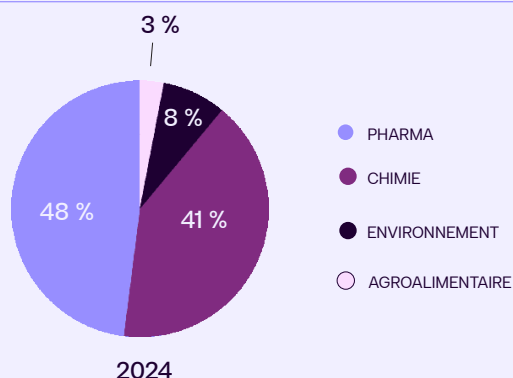
Chiffre d'affaires



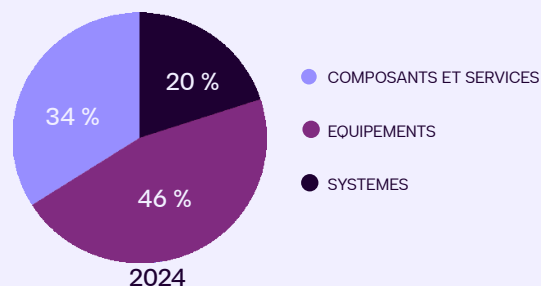
Faits marquants liés à l'ESG

- **1er trimestre 2024:** campagne sur le thème de la Sécurité sur tous les sites.
- **Avril 2025:** lancement du plan de modernisation PULSE 2027.
- **Mai 2024:** célébration des 340 ans du groupe De Dietrich.
- **Mai 2024:** obtention du label « Best Managed Companies » pour la troisième année consécutive.
- **Septembre 2024:** obtention du label Argent Ecovadis sur le site de Zinswiller.
- **Septembre 2024:** obtention du label Marque Employeur France Chaudronnerie sur le site de Zinswiller.
- **Septembre 2024:** obtention du prix de la transformation Grand Est dans la catégorie environnement « Coup de Cœur » pour le projet de neutralisation de l'amiante.
- **Novembre 2024:** certification ISO 45001 de notre entité en Hongrie et ISO 9001 de notre entité en Suisse.

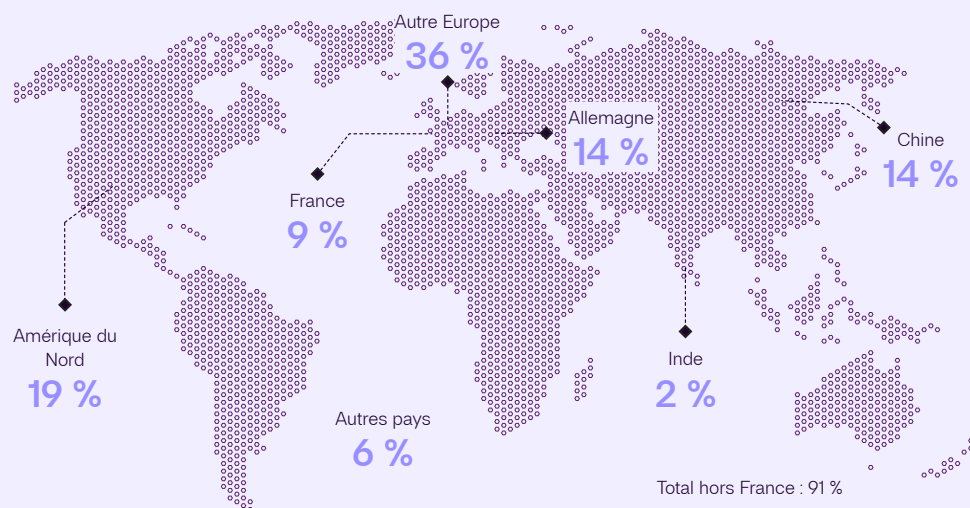
Part du chiffre d'affaires par marché (en%)



Part du chiffre d'affaires par activité (en%)



Chiffre d'affaires par zone géographique

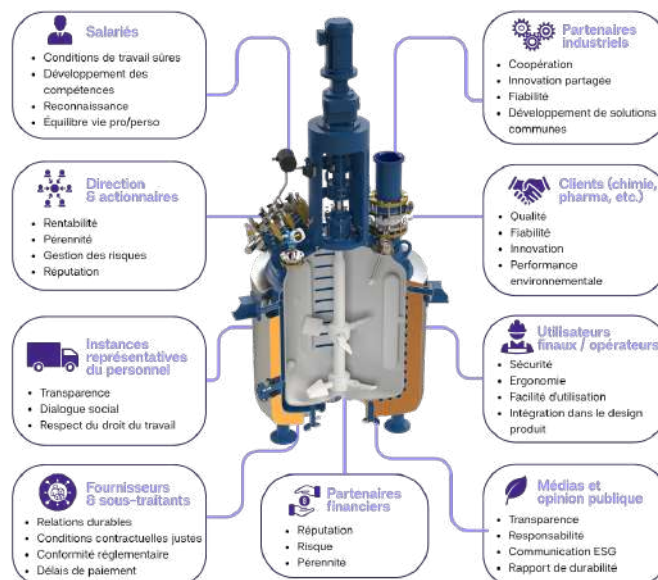




Notre méthodologie ESG

Notre écosystème - Notre chaîne de valeur

Nous considérons le dialogue avec nos parties prenantes comme un levier essentiel de performance durable. Nos parties prenantes ont été listées ci-contre avec leurs principales attentes et la manière dont De Dietrich y contribue.



Infographie d'illustration des parties prenantes

Tableau de création de valeur pour les parties prenantes :

Parties prenantes	Attentes principales	Réponses de De Dietrich / Création de valeur
Salariés	Conditions de travail sûres, développement des compétences, reconnaissance, équilibre vie pro/perso	Culture sécurité forte (Safety Day, règles d'or), formations, politiques RH attractives, dialogue social renforcé
Direction & actionnaires	Rentabilité, pérennité, gestion des risques, réputation	Pilotage stratégique clair, certifications (ISO, Ecovadis), plan ESG intégré à la stratégie de transformation
Instances représentatives du personnel	Transparence, dialogue social, respect du droit du travail	Réunions régulières, implication dans les projets RSE, partage d'informations sociales
Fournisseurs & sous-traitants	Relations durables, conditions contractuelles justes, conformité réglementaire, délais de paiement	Charte fournisseurs responsables, audits, accompagnement sur la conformité et la sécurité, respect des délais de paiement
Partenaires industriels et technologiques	Coopération, innovation partagée, fiabilité	Développement commun de solutions, participation à des projets innovants, écosystème industriel solide
Clients (chimie, pharma, etc.)	Qualité, fiabilité, innovation, performance environnementale des équipements	Équipements à haute valeur ajoutée, faible consommation énergétique, services de maintenance, co-développement produit
Utilisateurs finaux / opérateurs	Sécurité, ergonomie, facilité d'utilisation	Prise en compte dans le design produit, feedback utilisateurs intégré dans l'amélioration continue
Régulateurs & pouvoirs publics	Conformité, reporting, transitions environnementales	Bilan GES, plan de transition climatique, respect des normes ISO, dialogue avec les autorités locales
Collectivités locales	Emploi, ancrage territorial, soutien au tissu local	Partenariats avec écoles, clubs, implication dans des réseaux RSE locaux, maintien d'emplois industriels
ONG, associations environnementales	Engagements climatiques, sobriété énergétique, circularité	Participation à la CEC, intégration des limites planétaires, réemploi de l'eau, écoconception
Médias et opinion publique	Transparence, responsabilité, innovation durable	Communication ESG, rapport de durabilité, labellisation externe (Best Managed Companies)
Écoles, universités, centres de recherche	Partage d'expertise, stages, innovation appliquée	Accueil de stagiaires et alternants, participation à des projets de recherche, mécénat de compétences

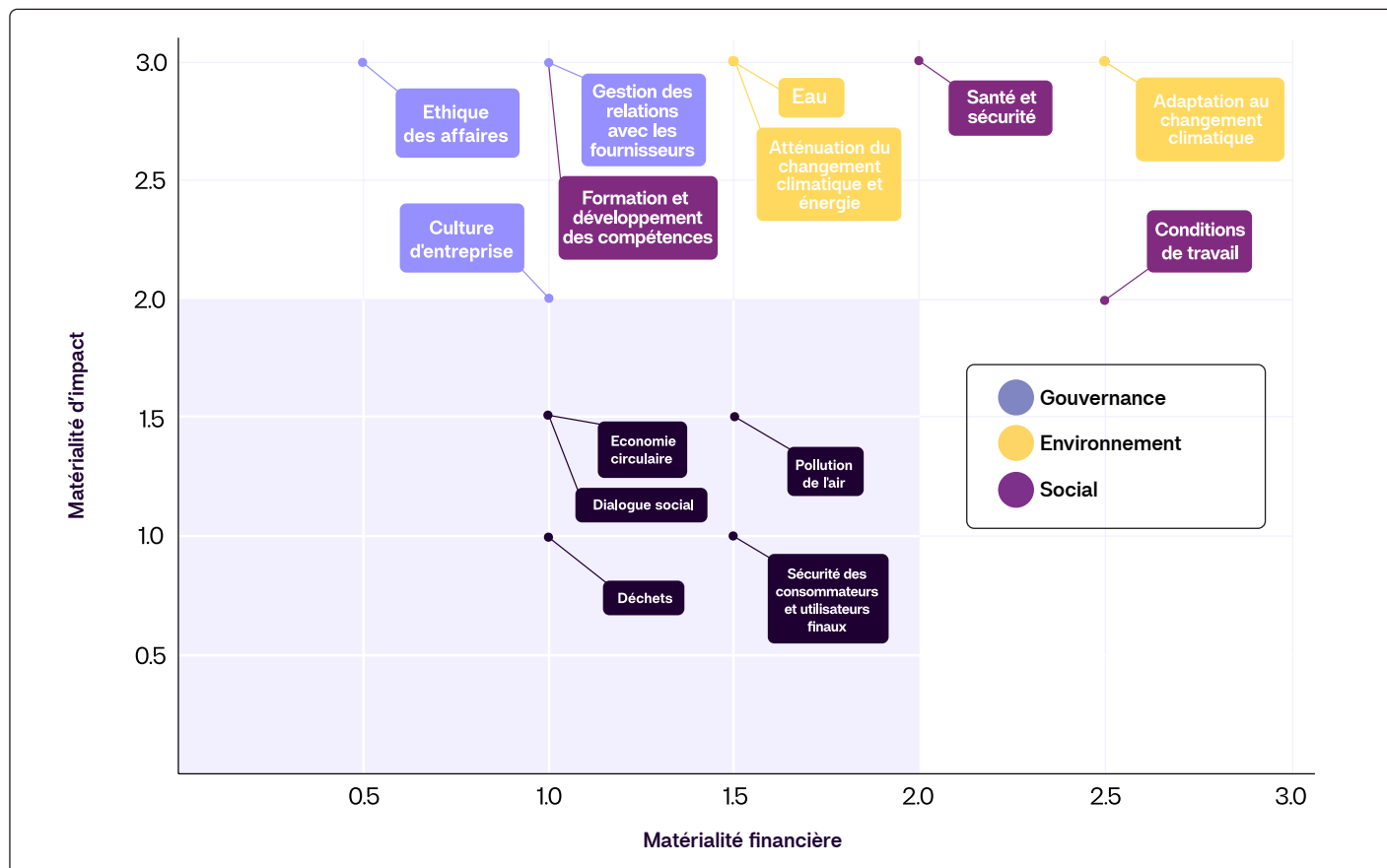
À travers ces interactions continues, nous cherchons à construire une relation de confiance et à générer de la valeur partagée, en alignant notre stratégie industrielle avec les attentes économiques, sociales et environnementales de notre écosystème.



Double matérialité

Dans le cadre de notre préparation à la directive européenne sur le reporting extra-financier (CSRD), nous avons mené en 2024 une première analyse de double matérialité, en nous appuyant sur les outils méthodologiques développés par l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Une équipe projet multidisciplinaire, a été constituée pour piloter cette démarche.

Nous avons dans un premier temps procédé à une revue systématique des enjeux de durabilité tels que définis dans les normes ESRS, afin de sélectionner ceux qui nous paraissaient pertinents et applicables à notre modèle d'affaires, nos activités, notre chaîne de valeur et notre secteur. Cette présélection a ensuite servi de base à une phase d'entretiens approfondis.



Matrice de double matérialité

Au total, 25 entretiens semi-directifs ont été conduits auprès de parties prenantes internes et externes représentatives : collaborateurs, direction, clients, fournisseurs, actionnaires, partenaires institutionnels et acteurs territoriaux.

Cette approche qualitative nous a permis de croiser les perspectives d'impact "de l'entreprise vers l'extérieur" (matérialité d'impact) et celles "de l'extérieur vers l'entreprise" (matérialité financière), conformément aux exigences de la double matérialité. Les résultats ont été consolidés et priorisés pour orienter notre feuille de route ESG et structurer notre reporting futur.

La CSRD, c'est une nouvelle réglementation européenne qui oblige les entreprises à publier des informations détaillées sur leurs impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). L'objectif : plus de transparence et de comparabilité sur la durabilité des entreprises, au même titre que les performances financières.



Nos enjeux clés : environnementaux, sociaux, économiques et de gouvernance

L'analyse de double matérialité a permis d'identifier une série d'enjeux ESG jugés prioritaires au regard de leurs impacts potentiels sur l'environnement, la société et la performance de l'entreprise.

Sur le volet **Environnement**, quatre thématiques se sont imposées : l'atténuation du changement climatique (réduction des émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble des scopes), l'adaptation au changement climatique (résilience de nos sites et chaînes d'approvisionnement), la gestion de l'énergie (efficacité énergétique et recours accru aux énergies bas carbone), ainsi que la préservation des ressources en eau (réduction des consommations, réutilisation, traitement).

Sur le plan **Social**, les priorités identifiées concernent la santé et la sécurité au travail, enjeu historiquement structurant pour le groupe, le développement des compétences à travers la formation continue, et l'amélioration des conditions de travail, notamment via les démarches locales RH et la qualité de vie au travail.

Enfin, en matière de **Gouvernance**, trois enjeux structurants ont été retenus : l'éthique des affaires (intégrité, conformité, lutte contre la corruption), la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (relations fournisseurs, devoir de vigilance), et la culture d'entreprise, considérée comme levier clé d'adhésion aux transformations en cours.





Environnement



Environnement

Émissions de Gaz à effets de Serre

En 2023, nous avons réalisé notre premier bilan carbone couvrant les scopes 1, 2 et 3 sur nos principaux sites de production. Cette évaluation nous a permis d'identifier la répartition de nos émissions selon les différents scopes et de mieux comprendre les leviers d'action prioritaires. En effet, la majeure partie de nos émissions provient du Scope 3 (93%) et plus précisément de l'utilisation et la fin de vie de nos produits (73%).

En 2024, notre périmètre d'analyse évolue significativement avec l'intégration de quatre nouvelles entités au sein du groupe. Un nouveau bilan carbone complet est en cours de réalisation, afin de définir une année de référence consolidée. Ce nouveau point de départ constituera la base de notre plan de transition climatique, avec pour objectif l'atteinte du Net Zéro à l'horizon 2050, en cohérence avec les standards de la SBTi (Science Based Targets initiative).

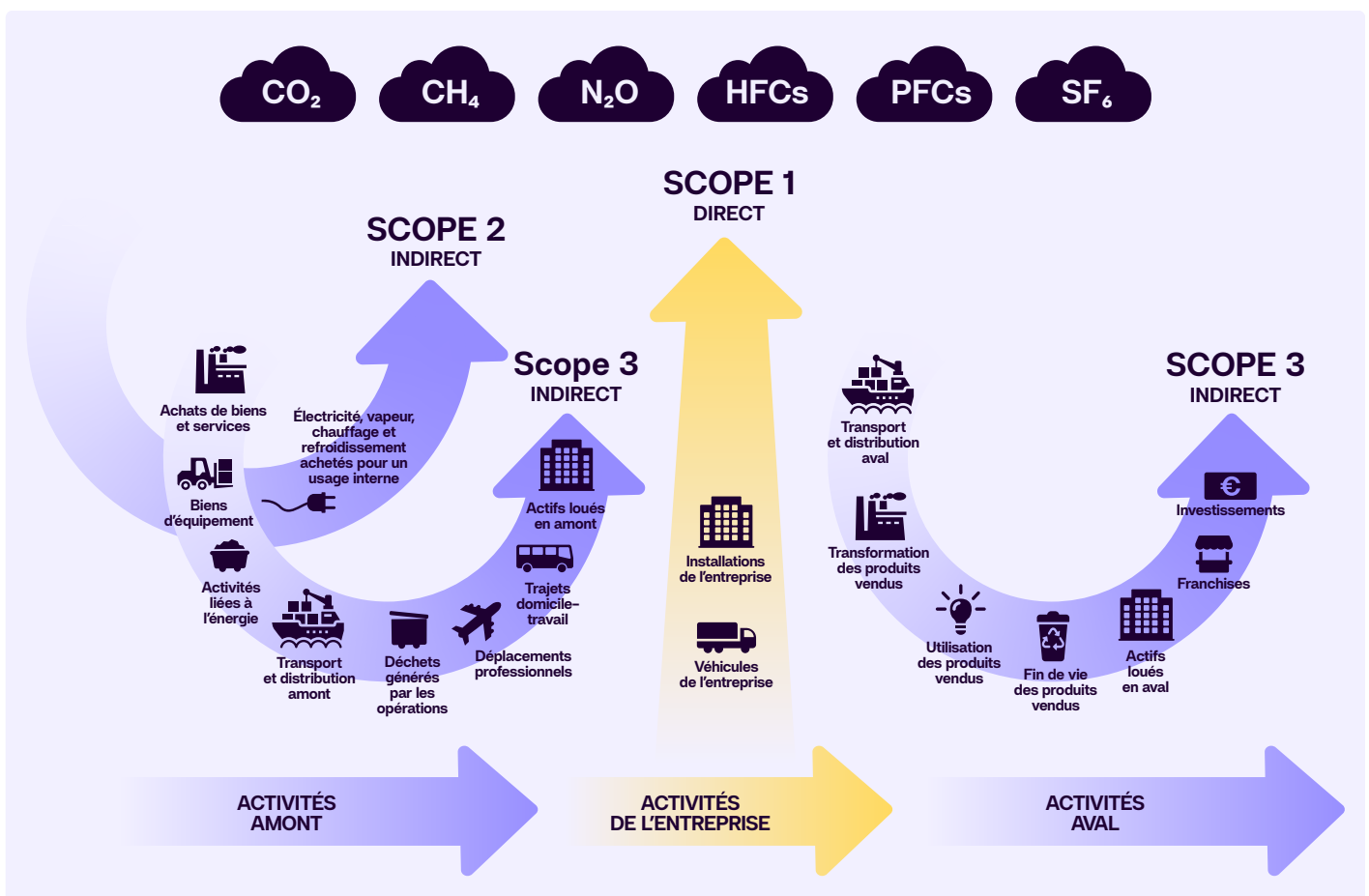


Illustration des différents scope pour le calcul des émissions de gaz à effet de serre



Le tableau ci-dessous présente l'empreinte carbone de notre entreprise pour l'année 2021, calculée conformément au GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), la méthodologie internationale de référence pour le bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES).

Ce bilan distingue les émissions directes (Scope 1), les émissions indirectes liées à l'énergie (Scope 2), ainsi que les autres émissions indirectes de la chaîne de valeur (Scope 3). L'analyse

permet ainsi de mieux comprendre la répartition de nos impacts carbone tout au long du cycle de vie de nos activités et de nos produits, afin d'orienter nos efforts de réduction de manière ciblée et cohérente avec notre stratégie ESG.

Scope	Poste	tCO ₂ e
Total Scope 1		14 548,0
Scope 1	1. Émissions directes des sources fixes de combustion	4 497,9
Scope 1	2. Émissions directes des sources mobiles de combustion	9 934,2
Scope 1	3. Émissions directes fugitives	115,8
Total Scope 2		11 988,3
Scope 2	1. Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	11 135,4
Scope 2	2. Émissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid	852,9
Total Scope 3		362 138,7
Scope 3	1. Produits et services achetés	70 897,4
Scope 3	2. Activités associées à l'énergie et aux combustibles	3 170,1
Scope 3	3. Transport et distribution amont	741,6
Scope 3	4. Déchets générés par les opérations	7 700,4
Scope 3	5. Voyages professionnels	430,7
Scope 3	6. Déplacements domicile-travail des employés	1 518,2
Scope 3	7. Utilisation des produits vendus	275 059,0
Scope 3	8. Traitement de fin de vie des produits vendus	2 621,3

Répartition de nos émissions par scope et par poste

Empreinte carbone produit

Le scope 3 représente une part significative de notre empreinte carbone totale, en particulier la catégorie liée à l'utilisation des produits vendus. Cette réalité souligne l'importance d'agir au-delà de nos propres sites, en intégrant des considérations environnementales sur l'ensemble du cycle de vie de nos équipements. Pour mieux maîtriser cet impact, nous travaillons

actuellement à la mise en place d'un calculateur d'empreinte carbone produit, afin de pouvoir mesurer plus précisément l'impact carbone de nos équipements. Cette initiative répond à la fois à notre ambition de progrès continu, mais aussi à une attente croissante du marché en matière de transparence et de responsabilité environnementale.

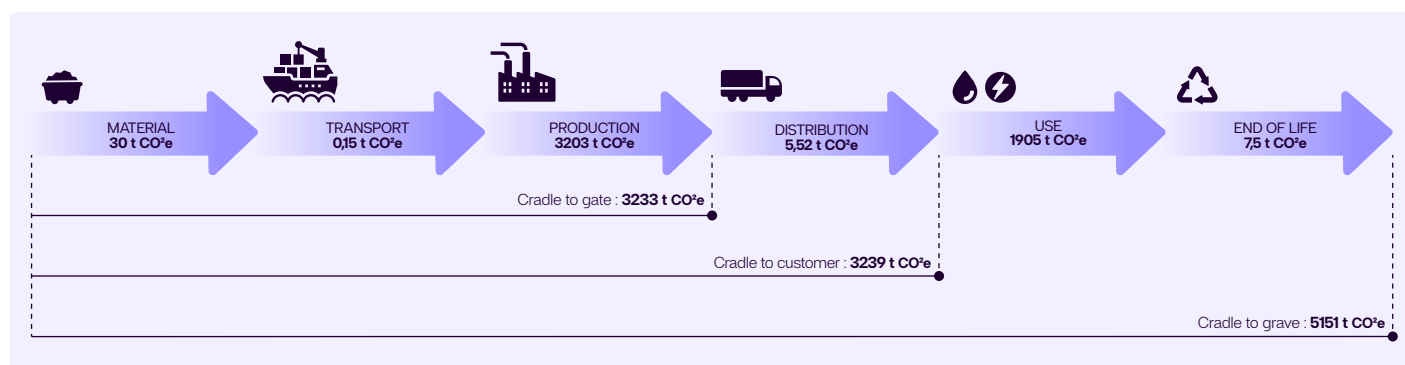


Illustration représentant l'empreinte carbone produit à chaque étape



Énergie : consommation et efficacité

Dans le cadre de notre stratégie climat, le groupe s'est engagé dans une démarche d'amélioration continue de notre performance énergétique.

Cet engagement s'est traduit par la mise en œuvre d'actions concrètes sur nos sites industriels, allant de l'optimisation des procédés à la modernisation de certains équipements et à la mise en place de systèmes de management de l'énergie. Ces efforts nous ont permis d'améliorer significativement notre performance énergétique, comme en témoignent les indicateurs de suivi mis en place à l'échelle du groupe.

Pour accompagner ces efforts, nous avons réalisé plusieurs investissements au cours des 3 dernières années sur nos différents sites, comme l'installation de panneaux photovoltaïques, la modernisation de nos systèmes de chauffage, l'isolation des bâtiments (toitures, portes, etc), la mise en place de systèmes de récupération d'eau.

Consommations énergétiques en GWh	2021	2022	2023	2024
Electricité	29,2	30,3	32,3	34,4
Gaz	26,1	19,1	17,9	17,2
Total	55,3	49,4	50,2	51,6
Indice de performance énergétique (Total MWh/M€CA)	297,2	281	252	238,8

Périmètre (Zinswiller, Semur-en-Auxois, Wuxi, Mainz, Corpus Christi).

Décarboner notre énergie pour accélérer la transition

En parallèle, nous avons fait le choix stratégique de décarboner notre mix énergétique, en remplaçant progressivement les énergies fossiles par de l'électricité, et en nous approvisionnant en électricité décarbonée lorsque cela est possible. Cette démarche a déjà porté ses fruits sur plusieurs sites: Mainz et Besigheim utilisent désormais une électricité 100 % décarbonée, tandis que Semur, Zinswiller et Wuxi ont mis en service des centrales photovoltaïques en autoconsommation contribuant ainsi à une production d'énergie locale, renouvelable et maîtrisée. Les sites de Zinswiller et Wuxi étant des sites de «glass lining», ils sont par nature plus énergivores et les centrales représentent environ 5 % de leurs consommations électriques. Pour Semur cela représente environ 20 % de ces consommations électriques.

Une gestion responsable de la ressource en eau

L'eau a été identifiée comme un enjeu environnemental pertinent pour nos activités. Nous suivons attentivement nos consommations sur l'ensemble de nos sites et avons d'ores et déjà engagé des actions de réduction. À ce titre, notre site de Corpus Christi, aux États-Unis, a été le premier à s'équiper d'un système de stockage et de réutilisation des eaux issues des épreuves hydrauliques, avec une capacité de stockage de 10 000 gallons (soit environ 37 850 litres), marquant une étape importante vers une gestion plus durable de cette ressource essentielle. Le site de Semur-en-Auxois dispose également d'un dispositif similaire. Plus récemment, notre site de Wuxi, en Chine, a mis en service une station de traitement et de réutilisation des eaux d'épreuves hydrauliques. Celle-ci s'appuie sur deux citernes de grande capacité — l'une de 100 m³ et l'autre de 60 m³ — conçues et fabriquées par nos équipes, permettant un stockage adapté et une réintégration maîtrisée de l'eau dans nos processus industriels.



Station de traitement et de stockage des eaux d'épreuves hydrauliques à Wuxi.



Encourager la mobilité douce de nos collaborateurs

Dans une logique de réduction de notre empreinte carbone et de promotion de modes de déplacement plus durables, nous encourageons activement la mobilité douce auprès de nos collaborateurs. Plusieurs initiatives sont en place selon les spécificités locales : prise en charge des transports en commun dans les grandes agglomérations, programme "JobRad" en Allemagne pour favoriser l'usage du vélo, ou encore solutions de covoiturage entre collègues. Ces actions contribuent à limiter les émissions liées aux trajets domicile-travail tout en améliorant la qualité de vie.

Vers une flotte de véhicules plus propre

Nous avons également entrepris une transition progressive de notre flotte de véhicules d'entreprise vers des modèles hybrides et électriques. Aujourd'hui, près d'un véhicule sur deux au sein du groupe n'est plus exclusivement thermique, témoignant d'une dynamique concrète en faveur de la décarbonation de nos déplacements professionnels. Cette évolution se poursuivra au fil des renouvellements, avec l'ambition d'aligner notre parc automobile sur nos objectifs environnementaux.

Une reconnaissance régionale pour notre engagement environnemental

Notre projet de recyclage de l'amiante a été distingué par le Prix de la Transformation Grand Est – catégorie Environnement, avec une mention spéciale "Coup de Cœur du jury". Cette récompense souligne la pertinence et l'impact de notre démarche, qui vise à traiter une problématique industrielle majeure de manière innovante et durable, en cohérence avec nos engagements environnementaux à long terme.



**Trophée 2024 du Prix Grand Est
Environnement – Coup de Cœur du jury**

Création d'une communauté d'ambassadeurs climat

Dans le cadre de notre plan de modernisation, nous avons lancé une communauté d'ambassadeurs climat, composée de 7 collaborateurs engagés qui auront pour mission de sensibiliser et mobiliser nos équipes à travers le monde sur les enjeux climatiques et environnementaux.

Cette initiative fait partie intégrante de notre stratégie de transformation et de sensibilisation collective. Nous remercions ces ambassadeurs pour leur engagement précieux, qui contribuera à renforcer notre culture de la transition écologique au sein de l'ensemble du groupe.



« Participer à la Fresque du Climat a été un véritable électrochoc. Cela m'a permis de mieux comprendre les enjeux systémiques du changement climatique et l'urgence d'intégrer la durabilité au cœur de notre stratégie. »

**DIRECTEUR,
DE DIETRICH
GERMANY,
WANGEN**





Social



Social

Un Groupe, une unité

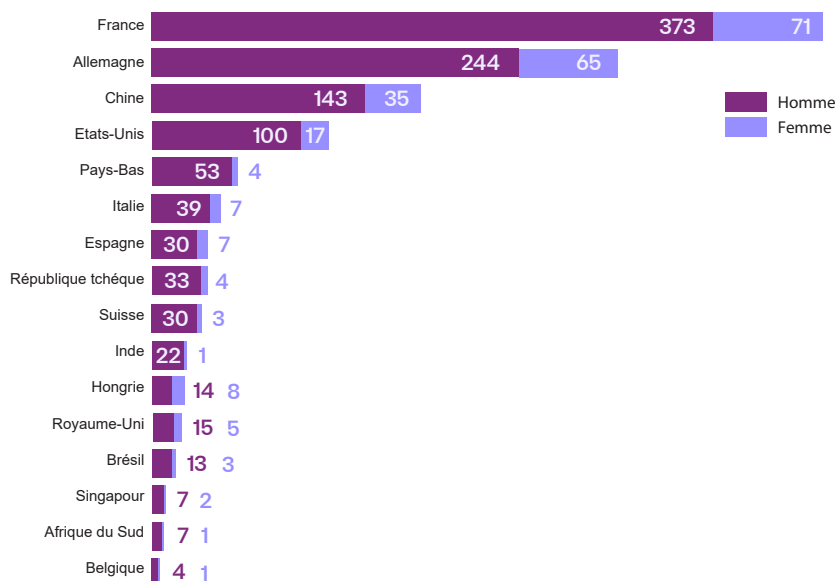
« Intégrer, ce n'est pas uniformiser, c'est unir autour d'un sens commun pour faire naître une culture plus forte. »

Géraldine Lyonnard

DIRECTRICE, RESSOURCES HUMAINES, DE DIETRICH GROUP



Effectifs par pays 2024



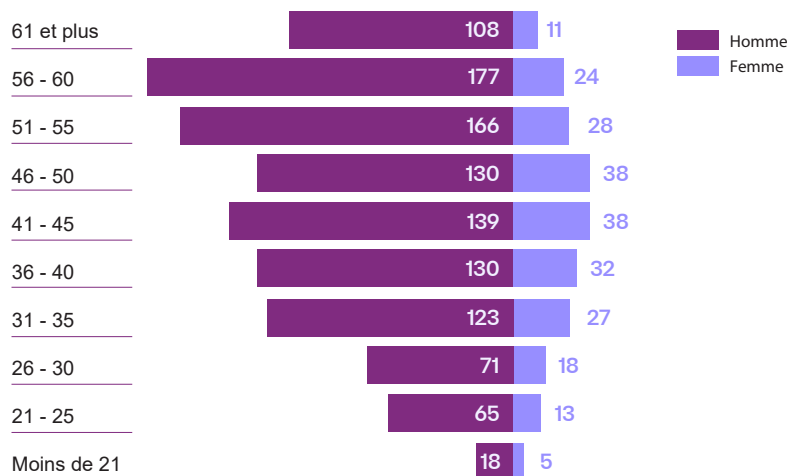
Nous comptons aujourd'hui 1361 collaborateurs répartis dans 16 pays, avec une présence significative en France (444 collaborateurs), en Allemagne (309) et en Chine (178), qui constituent nos trois principaux bassins d'emploi.

Notre effectif global se compose de 234 femmes (17 %) et 1127 hommes (83%). Cette proportion, bien que perfectible, s'inscrit dans la moyenne des entreprises du secteur métallurgique à l'échelle mondiale. Nous restons engagés dans des actions concrètes pour promouvoir la mixité dans l'ensemble de nos implantations.

La diversité géographique de notre organisation reflète notre empreinte industrielle internationale et alimente la richesse des compétences et des cultures au sein du groupe.

74 % de nos effectifs sont en Europe.

Pyramide des âges 2024



Nous nous appuyons sur une structure intergénérationnelle solide, comme en témoigne notre pyramide des âges. L'âge moyen de nos collaborateurs s'élève à 45 ans et leur ancienneté moyenne atteint 12,8 ans, reflet de leur engagement et de leur attachement durable à notre entreprise.

Avec 25% de nos collaborateurs âgés de plus de 56 ans, nous anticipons activement les enjeux de renouvellement des compétences : des plans de remplacement sont clairement identifiés afin d'assurer une transmission fluide et structurée des savoir-faire.



Un anniversaire célébré dans le monde entier

En 2024, nous avons célébré les 340 ans de De Dietrich, une étape historique marquée par des événements organisés sur l'ensemble de nos sites à travers le monde. Ces moments conviviaux ont permis de réunir nos équipes autour de notre histoire commune, de valoriser les talents locaux et de renforcer le sentiment d'appartenance à une entreprise riche d'un héritage industriel unique. Ces célébrations ont illustré notre capacité à conjuguer tradition et innovation, et à faire vivre notre culture d'entreprise au-delà des frontières.



Célébration des 340 ans à Zinswiller



Célébration des 340 ans, Wuxi, Chine



Une identité de marque renouvelée pour affirmer notre singularité

Dans le prolongement de cette dynamique collective, nous avons engagé une refonte complète de l'identité visuelle de De Dietrich Process Systems, avec notamment le lancement d'un nouveau logo. Cette évolution stratégique vise à mieux affirmer notre positionnement, à nous différencier clairement de nos

concurrents, mais aussi à nous distinguer des autres entités portant encore le nom De Dietrich. Ce changement reflète notre volonté de fédérer nos équipes autour d'une marque forte, unifiée et tournée vers l'avenir, tout en restant fidèle à nos racines.



Santé, sécurité et conditions de travail

La sécurité des collaborateurs demeure un enjeu fondamental pour De Dietrich et constitue un pilier de notre responsabilité sociale. En 2024, notre taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail s'est établi à 9,58, un niveau sensiblement inférieur à la moyenne observée dans les industries de la métallurgie (15). Ce résultat reflète les actions mises en place en matière de prévention, mais reste en deçà de nos objectifs. Au total, 14 accidents avec arrêt ont été enregistrés sur l'année.

Néanmoins, la gravité de ces accidents tend à diminuer : le taux de gravité s'élève à 0,19, soit un niveau environ cinq fois inférieur à celui des industries de la métallurgie (1), confirmant que les accidents survenus ont été moins sévères que par le passé. En 2024, 286 jours d'arrêt ont été comptabilisés, ce qui est aussi bien moins que les années précédentes.

La réduction durable des accidents et de leur impact demeure au cœur de notre engagement pour un environnement de travail toujours plus sûr.

Indicateurs de sécurité (taux de fréquence)	2021	2022	2023	2024
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	13	7	13	14
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	9,52	4,88	8,82	9,58
Nombre de jours perdus	811	422	438	286
Taux de gravité des accidents du travail	0,59	0,21	0,3	0,19

Périmètre (Zinswiller, Semur-en-Auxois, Wuxi, Mainz, Corpus Christi).

Nos initiatives sécurité

Tous nos sites ont mis en place des actions concrètes pour améliorer la sécurité de nos collaborateurs, incluant des travaux, des nouveaux équipements de protection individuels, des nouvelles machines, etc.



Plaidoyer sécurité

Le programme de Plaidoyer sécurité invite chaque manager et superviseur à formaliser un plaidoyer personnel sur les raisons de son engagement en matière de sécurité, illustré par des exemples concrets de leur quotidien professionnel. À ce jour, plus de 150 plaidoyers Sécurité ont été consolidés, traduisant un engagement fort et collectif (ci-dessous).



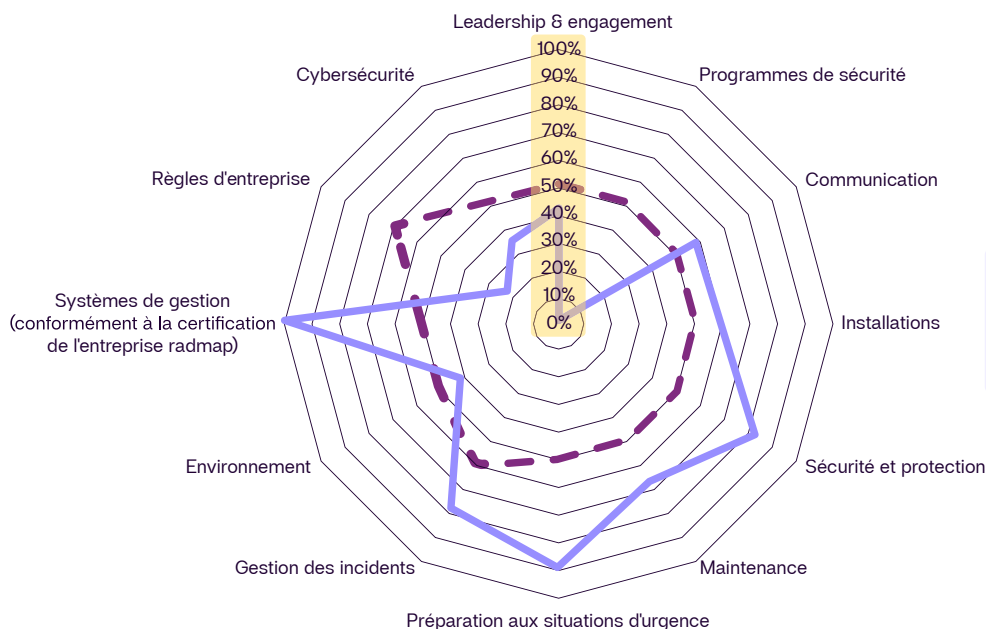
Illustration d'un plaidoyer sécurité

Mesure du climat sécuritaire

Par ailleurs, convaincus que la performance sécurité est étroitement liée à la perception du climat sécuritaire, nous avons lancé en 2024 une première vague de l'enquête Safety Climate Survey basée sur le modèle Nosacq-50, développé par des universités scandinaves. Ce modèle robuste permet d'évaluer de manière fine la culture sécurité perçue par les collaborateurs. Six de nos sites ont déjà participé à cette enquête, et les autres seront intégrés au programme en 2025. Les premiers résultats de ces sites nous montrent déjà un niveau de maturité intéressant.

Evaluation de la maturité

Enfin, afin de piloter de manière structurée la maturité HSE de nos sites, nous avons déployé un outil d'évaluation interne reposant sur 44 indicateurs répartis en 12 thématiques clés. Cet outil nous permet d'identifier à la fois les pôles d'excellence et les axes de progrès, dans une logique de convergence des pratiques Sécurité à l'échelle du groupe. En 2025, tous les grands sites de production seront évalués ainsi que certains sites d'assemblages. Nous continuerons à déployer l'outil en 2026.



Graphique représentant les résultats d'évaluation d'une matrice de sécurité

« L'évaluation de la maturité HSE nous a apporté une vision claire de nos points forts et de nos axes d'amélioration. C'est un excellent outil pour aligner les équipes et concentrer nos efforts là où ils sont vraiment nécessaires pour améliorer la sécurité et la durabilité sur notre site. »

Markus Oswald

RESPONSABLE QSSE, DE DIETRICH
GERMANTY, BESIGHEIM





Qualité de vie au travail, dialogue social

Chez De Dietrich, la qualité de vie au travail et le dialogue social constituent des leviers essentiels de performance et d'engagement collectif. Conscients que l'épanouissement professionnel passe par l'écoute et la reconnaissance, nous veillons à entretenir un dialogue régulier et constructif avec les représentants du personnel et l'ensemble des collaborateurs. Nos actions RH s'inscrivent dans une logique de proximité, avec des initiatives locales adaptées aux réalités de chaque site. A titre d'exemple, les entretiens annuels de développement aident à comprendre les souhaits de chacun et à construire un parcours professionnel motivant.

Enfin, conscients des enjeux d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, nous avons mis en place un dispositif de télétravail accessible à l'ensemble des collaborateurs éligibles, sur tous les sites du groupe. Cette politique vise à favoriser une organisation du travail plus flexible et inclusive, adaptée aux différents contextes personnels et professionnels, tout en maintenant un haut niveau de performance collective.

En France, nous avons également formé l'ensemble de nos encadrants à la prévention des risques psychosociaux.

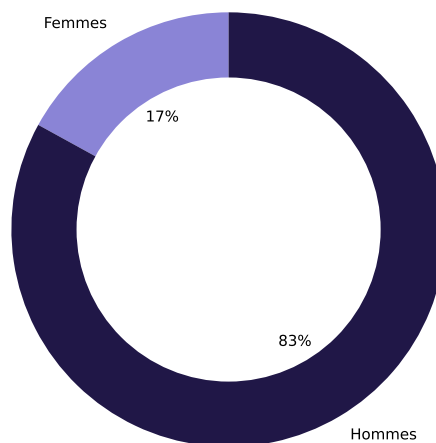
Accords collectifs

En 2024, nous avons signé 7 accords collectifs au sein de De Dietrich S.A.S, notamment sur l'égalité professionnelle et la reconnaissance de la polyvalence et polycompétence.

Égalité

Favoriser la diversité et l'égalité professionnelle est un engagement fort du Groupe. Dans le cadre de PULSE 2027, nous nous sommes fixés pour objectif d'augmenter d'un tiers le nombre de femmes occupant des fonctions managériales d'ici trois ans, afin de contribuer activement à un meilleur équilibre entre les genres dans l'industrie. Au-delà de cette ambition chiffrée, nous portons une attention particulière à l'égalité des chances dans nos processus de recrutement et d'évolution professionnelle. Nous refusons toute forme de discrimination et œuvrons à créer un environnement de travail inclusif, où chaque talent, quel que soit son parcours ou son profil, peut s'épanouir et trouver sa place. La diversité est une richesse que nous cherchons à cultiver chaque jour, convaincus qu'elle est un levier de performance, d'innovation et de cohésion.

Répartition globale par genre (en %)



- Les femmes représentent 17 % de l'effectif total
- Taux de rotation du personnel de 13,2 %

Sensibiliser au handicap

Nous accompagnons nos collaborateurs dans leurs démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), afin de garantir un environnement de travail adapté à chacun et de lever les éventuels freins à l'inclusion.

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), nous avons organisé un «Handi Challenge» permettant d'aborder la thématique du Handicap de manière ludique tout en permettant aux équipes d'en apprendre davantage.

Le tournoi du jeu «handi-poursuite» s'est déroulé du 18/11 au 22/11/2024 et a vu s'affronter 16 équipes issues de services différents.

A l'issue de ces rencontres riches en apprentissage autour du thème du handicap, nous avons félicité l'équipe ayant brillamment remporté la Finale!





Challenge sportif – #ConnectedAgainstHunger

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la solidarité et de l'inclusion, De Dietrich a participé avec enthousiasme au challenge sportif « Connected Against Hunger », organisé par Action Contre la Faim. Cette initiative, ouverte à l'ensemble de nos collaborateurs, a rassemblé, en 2024, 63 participantes et participants, répartis dans 7 équipes internationales. Grâce à la motivation et à l'énergie collective de nos équipes, nous sommes fiers d'avoir décroché la 3e place au classement général, pour la troisième année consécutive sur le podium. Une performance qui témoigne de notre esprit d'équipe, de notre cohésion interculturelle et de notre volonté de contribuer à un monde plus équitable.

Notre participation a permis de financer trois mois de soins pour 70 enfants, et le financement de 7 pompes à eau, contribuant ainsi directement à l'accès à l'eau et à la santé pour les populations les plus vulnérables. Ce défi incarne les valeurs d'inclusion, de solidarité et de diversité que nous portons au sein de notre entreprise. Nous avons hâte de renouveler l'expérience l'an prochain. Un immense merci à toutes celles et ceux qui ont participé ou soutenu cette belle initiative !



Participation au challenge connecté d'action contre la faim



Compétences et formation

Le développement des compétences est un levier essentiel pour renforcer notre performance et notre attractivité. En France, depuis 2022, nous déployons des ateliers de formations managériales permettant aux cadres et managers de s'inscrire et d'échanger sur divers sujets entre eux. (ex: gestion du stress, des entretiens, situations difficiles, comment devenir un manager coach, etc.). En 2024, nous avons lancé 360Learning, une plateforme interactive et collaborative permettant à chacun de se former et de partager son expertise. Cet outil vient renforcer notre culture de l'apprentissage continu et accompagner la montée en compétences des équipes. Déployé en France en 2025, il sera progressivement étendu à l'international à partir de 2026.

A titre d'exemple, en 2024, chez De Dietrich S.A.S, nous avons réalisé 133 actions de formation réparties suivant 4 thématiques principales:

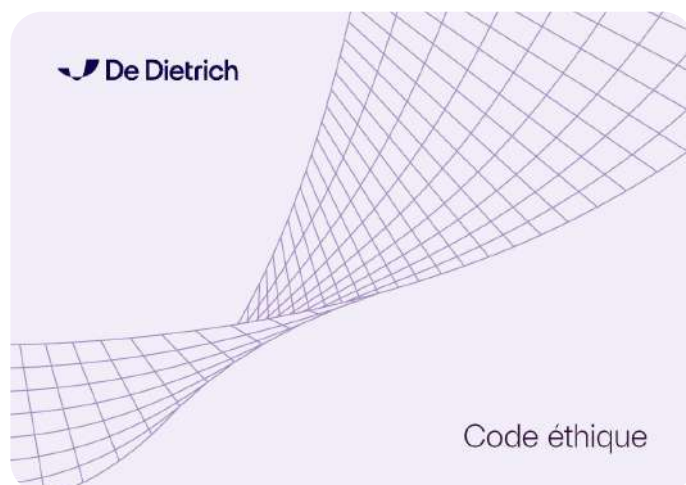
- **Conformité** : formations obligatoires pour l'exercice de certaines missions (CACES, habilitations etc.) ou imposées à l'entreprise (normes, code du travail etc.)
- **Adaptation au poste** : remise à niveau des compétences ou acquisition de nouvelles compétences minimales formations courtes
- **Leadership/développement des compétences** : acquisition en partie de nouvelles compétences souvent des formations longues (ex : langues, management)
- **Professionalisation** : visant l'obtention d'un diplôme (contrat en alternance) ou d'un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM).



Formation à Semur-en-Auxois

Code éthique

Nous avons profité de la nouvelle identité du groupe pour mettre à jour notre code éthique. Chaque nouveau collaborateur est systématiquement formé à son arrivée. Ce code décrit nos principes éthiques que son écoute le respect, l'exemplarité et la transparence. Ils définissent la façon dont nous vivons ensemble, façonnent notre culture, bâtissent notre réputation et contribuent au bien-être au travail. Des rappels sont ensuite organisés par les filiales. A titre d'exemple, un quizz est organisé 2 fois par an en Chine.





Gouvernance



Gouvernance

Un plan de modernisation qui intègre nos enjeux de durabilité



Matthieu Gueanno

DIRECTEUR PERFORMANCE
OPERATIONNELLE,
DE DIETRICH GROUP

« Notre plan de modernisation Pulse 2027 intègre pleinement les enjeux ESG, en les plaçant au cœur des nombreux chantiers engagés pour transformer durablement notre entreprise – une

transformation rendue possible grâce à la mobilisation volontaire de nos collaborateurs. »

Une vision claire pour un avenir durable

Notre démarche de durabilité repose sur une conviction forte : nous avons un rôle à jouer dans la transformation des modèles industriels vers des pratiques plus responsables, sobres et résilientes. Notre stratégie ESG s'articule autour de trois piliers :

- Environnement : réduction de notre empreinte carbone, meilleure gestion des ressources, énergies renouvelables, circularité.
- Social : bien-être et sécurité des collaborateurs, inclusion, ancrage territorial.
- Gouvernance : éthique, transparence, conformité, amélioration continue.

Notre objectif de long terme est l'atteinte de la neutralité carbone à horizon 2050, en cohérence avec les critères de la Science-Based Targets initiative (SBTi).

Ces thématiques sont pleinement intégrées le plan d'action de notre stratégie « Pulse 2027 ». Couvrant la période allant de 2025 à 2027, notre nouveau plan de modernisation vise à atteindre plusieurs objectifs clés, définis par la direction de l'entreprise en cohérence avec notre nouveau contexte :



Les objectifs du plan PULSE 2027 :

En véritable « plan d'action de notre stratégie », le plan PULSE 2027 est composé de 39 projets répondant aux intentions stratégiques définies par le management, et structuré autour de trois piliers représentant nos principaux axes de travail :

- **Marché:** Accompagnons nos clients à travers notre nouvelle dimension
- **Performance:** Ensemble, améliorons et modernisons nos pratiques
- **Engagement sociétal:** Construisons notre « Meilleur environnement de travail » (Best Place to Work)



Notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies

Membre du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2021, nous réaffirmons chaque année notre engagement à respecter ses 10 principes relatifs aux droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Ce cadre constitue une base solide pour piloter notre action de manière cohérente avec les grands principes universels. Le renouvellement de notre engagement illustre notre volonté de progresser en toute transparence et de faire évoluer nos pratiques de manière continue.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL



Notre contribution aux objectifs de Développement Durable

Notre feuille de route s'inscrit également dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU. Plusieurs de nos actions contribuent directement à ces objectifs, notamment :



Programmes de prévention (Golden Safety Rules), journées sécurité, actions sur les TMS et la santé mentale.



Engagement pour l'égalité professionnelle. Signature d'accords égalité femmes-hommes. Actions de sensibilisation et suivi d'indicateurs (index égalité).



Réutilisation de l'eau des épreuves hydrauliques dans nos ateliers. Suivi des consommations et des rejets.



Production d'énergie solaire sur plusieurs sites (France, Chine, Espagne). Plan d'efficacité énergétique (ISO 50001). Déploiement de bornes de recharge et flotte électrique.



Conditions de travail sûres et équitables. Mise en œuvre d'un système global de management de la santé et de la sécurité (ISO 45001). Plans de développement des compétences. Gouvernance responsable. Forte implantation territoriale.



Conception d'équipements pour la chimie verte et la pharmacie. Innovation durable, éco-conception, outil interne de calcul d'empreinte carbone produit.



Engagement en faveur de l'économie circulaire. Réduction des déchets industriels. Reconditionnement des équipements. Sensibilisation des fournisseurs via la Charte Achats responsables. Programme de certification ISO 5001



Objectif de réduction de 30 % des émissions GES d'ici 2026. Plan de transition climatique aligné avec l'objectif Net-Zero 2050. Bilan carbone complet sur 100 % des sites. Programme de certification ISO 14001



Partenaire actif de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), du programme Climaxion (ADEME/Grand Est). Collaboration avec les parties prenantes (clients, collectivités, ONG, etc.).



Une dynamique collective à travers la Convention des Entreprises pour le Climat

En 2024, De Dietrich a rejoint la Convention des Entreprises pour le Climat – Bourgogne Franche-Comté, un programme de 9 mois réunissant des dirigeants engagés dans la transformation de leur modèle économique à la lumière des défis environnementaux contemporains. Dans ce cadre, Frédéric Guichard et Thomas Metzger ont élaboré une feuille de route vers une économie régénérative, guidée par la prise en compte des limites planétaires. Cette feuille de route est consultable sur le site internet de la CEC.

Ce travail collectif a nourri en profondeur notre réflexion stratégique. Les enjeux identifiés ont été intégrés dès 2024 dans notre plan de modernisation Ambition 2026, puis consolidés dans notre feuille de route PULSE 2027. Cette démarche structure notre action en faveur d'un modèle industriel durable, sobre en ressources, résilient face aux risques climatiques, et aligné avec les impératifs de long terme.

Nous faisons le choix :

- De la frugalité, en valorisant la maintenance, la location, la remise à neuf plutôt que la production systématique d'équipements neufs.
- De la coopération, avec nos clients, nos fournisseurs, nos territoires, pour co-concevoir des solutions adaptées, sobres, efficaces.
- De l'innovation régénérative, au service du recyclage des déchets, de l'écoconception, et de procédés chimiques plus soutenables.
- D'une gouvernance alignée avec les limites planétaires, avec un comité ESG structurant, et l'intégration de critères ESG dans les décisions et les incitations managériales.
- De la mobilisation, en embarquant nos collaborateurs à travers des démarches de sensibilisation, de formation et d'engagement local.



PARCOURS
**BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ**
2023

Une grande
bascule vers
l'entreprise
régénérative

RAPPORT FINAL



CONVENTION
DES ENTREPRISES
POUR LE CLIMAT

Participants à la CEC:



Frédéric Guichard

DIRECTEUR EXECUTIF, DEVELOPPEMENT,
DE DIETRICH GROUP



Thomas Metzger

RESPONSABLE ESG ET HSE, DE DIETRICH GROUP



ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance)
HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement)

Création du comité ESG

Cette année marque une étape majeure : la mise en place d'un comité ESG (Environnement, Social, Gouvernance). Cet acte fondateur reflète notre volonté de structurer et d'amplifier nos engagements durables, en les inscrivant au cœur de la stratégie du Groupe.

Placé sous la responsabilité de la direction du Groupe, le comité ESG joue un rôle de supervision et de recommandation. Il a pour mission de définir les grandes orientations ESG de l'entreprise, de suivre les jalons fixés, et de veiller à la cohérence des actions engagées avec notre vision stratégique globale. Ses missions principales sont :

- Stratégie : assurer l'intégration des enjeux ESG dans la stratégie du Groupe,
- Feuille de route : piloter l'avancement du plan ESG selon un calendrier défini,
- Réputation et gestion des risques : suivre les risques ESG et les enjeux réputationnels associés,
- Performance ESG : analyser les indicateurs ESG et évaluer les résultats du Groupe,
- Reporting et communication : contribuer à la qualité de notre reporting extra-financier et à nos communications externes. Le Comité ESG soumet des recommandations sur toutes les questions relevant de son mandat.

Le comité ESG se réunit au minimum deux fois par an et rend compte de ses travaux à la direction du groupe.

Sa création constitue une avancée déterminante pour notre gouvernance. Elle affirme notre ambition : faire du développement durable un moteur de performance globale, de résilience et de transparence pour l'ensemble de nos parties prenantes.



Thomas Metzger
RESPONSABLE HSE ET
ESG, DE DIETRICH GROUP

Membres du comité ESG

- Thomas Metzger, Président du comité ESG
- Géraldine Lyonnard, Directrice, Ressources Humaines, De Dietrich Group
- Anaëlle Bund, Responsable Juridique, De Dietrich Group
- Matthieu Gueganno, Directeur Performance Opérationnelle, De Dietrich Group
- Markus Oswald, Responsable QSSE, De Dietrich Germany, Besigheim
- Isabel Schacht, Responsable Financier, De Dietrich Germany, Wangen
- Stéphane Garnier, Directeur, pôle Asie, De Dietrich Group
- Matt Wease, Chef d'activité, Directeur des opérations, États-Unis

Renforcement des outils de gouvernance sur nos nouveaux sites

Dans le cadre de notre stratégie de gouvernance, nous avons veillé à déployer sur nos nouveaux sites les outils et politiques Groupe essentiels pour assurer une gestion responsable et conforme. Cela inclut notamment notre code éthique, la mise à jour des registres des traitements de données à caractère personnel dans le cadre du RGDP les règles de sécurité Groupe, la charte IT, ainsi que nos Conditions Générales de Vente (CGV) et les dispositifs de protection des lanceurs d'alerte. Ces outils sont mis en place pour garantir que l'ensemble de nos sites,

partout dans le monde, respecte les principes de transparence, de sécurité et de respect des normes légales et éthiques. Ils constituent un cadre commun pour promouvoir une culture d'intégrité et de responsabilité au sein du groupe. Par ailleurs, nous allons continuer à déployer d'autres outils et renforcer ces pratiques pour solidifier notre culture d'entreprise et renforcer l'identité commune du groupe, garantissant ainsi une unité forte et partagée à travers toutes nos entités.



La Voix des Forges : quand le patrimoine industriel devient scène vivante

Au cœur de la réserve naturelle des Vosges du Nord, là où l'histoire industrielle de notre Groupe a débuté en 1685, résonnent aujourd'hui des voix nouvelles. «La Voix des Forges», association fondée en 2020 par Céline Mellon – artiste lyrique et descendante d'Amélie de Dietrich – incarne une renaissance singulière de ce patrimoine. Son ambition : valoriser l'héritage des forges de Jaegerthal par la création artistique, en alliant exigence culturelle, engagement écologique et inclusion sociale.

Chaque été, les ruines de cette ancienne forge, dont l'activité a rythmé la vie locale pendant près de trois siècles, deviennent le théâtre d'un festival audacieux et participatif. Ce lieu chargé d'histoire, où les Dietrich firent souffler leurs premiers hauts-fourneaux dès le XVII^e siècle, accueille désormais des artistes de haut niveau, des habitants, des associations et des partenaires publics autour de créations originales, accessibles et ancrées dans le territoire.

Cette démarche artistique et citoyenne, profondément ancrée dans les principes de développement durable, s'inscrit pleinement dans les objectifs du Pacte vert européen.

En réinvestissant ce site industriel avec une vision culturelle et humaniste, « La Voix des Forges » illustre comment un lieu de mémoire peut devenir un moteur de transition – écologique, sociale et culturelle. Un exemple inspirant d'écologie patrimoniale, au service d'un avenir plus durable et plus fédérateur.



Association De Dietrich

L'Association De Dietrich de droit local est reconnue d'utilité publique pour sa mission depuis 1996. Elle est propriétaire de toutes les archives qui lui ont été données par l'entreprise, par la famille et par de multiples donateurs. Le fonds privé qu'elle représente est riche et original car il remonte au XIII^e siècle et couvre la variété des sujets abordés par plus de trois siècles d'existence : politique, industrie, spiritualité, social et sciences. La mission de l'association consiste à gérer ce fonds et à le rendre accessible au plus grand nombre et surtout aux chercheurs du monde entier qui y trouvent un exemple unique de continuité locale dans la grande histoire nationale et européenne.

La plupart des archives se trouvent au Château de Reichshoffen.

En 2024, deux demi-journées d'intégration des nouveaux collaborateurs ont eu lieu au château. Lors de ces moments conviviaux, Henri Mellon a eu l'occasion de présenter les archives et l'histoire de la famille De Dietrich, renforçant ainsi la culture de l'entreprise.





ISO Certifications & roadmap

Conscients du rôle structurant des référentiels internationaux dans l'amélioration continue de notre performance, nous avons défini une stratégie de déploiement progressive des certifications ISO sur l'ensemble de nos sites industriels. Cette feuille de route vise à garantir l'harmonisation de nos pratiques en matière de qualité (ISO 9001), de sécurité (ISO 45001), d'environnement (ISO 14001) et de management de l'énergie (ISO 50001).

Un état des lieux consolidé de nos certifications actuelles est présenté ci-dessous sous forme de tableau, permettant de visualiser le niveau d'avancement de chaque site.

Standards	Zinswiller (FR)	Semur-en-Auxois (FR)	Mainz (DE)	Wuxi (CN)	Jongia - Leeuwarden (NE)	Heinkel - Besigheim (DE)	Budapest (HU)	Bolz - Wangen im Allgäu (DE)	Comber-Carugate (IT)	Bubendorf (CH)	Dijon (FR)	Barcelona (SP)
ISO 9001	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ISO 14001				X		X		X				
ISO 45001	X	X	X	X			X		X			
ISO 50001	X			X								

Best Managed Companies

Les entreprises sont évaluées, par un jury de professionnels indépendants, sur différents critères, qu'il s'agisse de leur performance financière, leur stratégie, leur politique RSE ou encore leur capacité à innover. De Dietrich fait partie des 19 sociétés françaises récompensées par le label Best Managed Companies pour l'édition 2024.

Ce label d'excellence des entreprises française a été obtenu pour la troisième année consécutive par De Dietrich.



Thomas Metzger et Fabrice Vamur lors de la cérémonie des Best Managed Companies 2024

Ecovadis

Dans le cadre de notre engagement en matière de responsabilité sociétale des entreprises, plusieurs entités de De Dietrich ont été évaluées par EcoVadis, l'un des référentiels les plus reconnus en matière d'évaluation des pratiques RSE des entreprises. Cette plateforme indépendante analyse la performance des organisations selon quatre axes : environnement, social et droits humains, éthique, et achats responsables. En 2024, quatre de nos sites ont fait l'objet d'une évaluation : notre site de Zinswiller a obtenu la médaille d'argent, témoignant d'une performance avancée en matière de développement durable. Les sites de Carugate (Italie) et Mainz (Allemagne) ont obtenu la médaille de bronze, tandis que le site de Wuxi (Chine) a été reconnu avec le statut Committed, marquant son entrée dans la démarche. Ces résultats constituent une base solide pour engager une dynamique d'amélioration continue à l'échelle du groupe.





Un acteur responsable et engagé sur nos territoires

Depuis toujours, nous avons à cœur d'être un acteur responsable et engagé dans les territoires où nous opérons. Dans cette dynamique, nous avons décidé de mettre en place des comités mécénat sur nos sites français dans un premier temps, afin de pouvoir soutenir des causes locales qui ont un impact positif sur nos communautés. Cette initiative nous permet de renforcer notre ancrage territorial et de contribuer activement à des projets à la fois sociaux, environnementaux et culturels.

A titre d'exemple, nous avons contribué à l'ouverture d'un « Café Joyeux » à Strasbourg, en apportant un soutien financier significatif. Le concept de « Café Joyeux » repose sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap mental ou cognitif, en leur offrant un environnement de travail bienveillant et inclusif dans des cafés restaurants où l'accueil est aussi chaleureux que leur démarche sociale. Grâce à ce café, 6 équipiers joyeux ont pu accéder à un contrat en CDI, facilitant d'autant leur insertion dans la vie professionnelle et civile.



L'équipe du Café Joyeux de Strasbourg

Renforcement de notre culture de cybersécurité en 2024

En 2024, nous avons porté une attention particulière à la cybersécurité, en sensibilisant et formant l'ensemble de nos collaborateurs sur nos sites français (Zinswiller, Semur, Dijon, Schiltigheim). Parallèlement, nous avons réalisé 9 campagnes d'hameçonnage sur nos sites à travers le monde, afin de tester la vigilance de nos équipes face à ces menaces. Les résultats ont été encourageants, surtout lorsqu'on les compare à ceux d'autres entreprises industrielles de taille similaire. Chaque fois qu'une personne se faisait hameçonner, nous avons pris soin de l'informer et de la sensibiliser sur les erreurs à éviter. En complément, à la fin de l'année, tous nos collaborateurs ont reçu un livret intitulé "L'essentiel de la cybersécurité", visant à renforcer leur vigilance et à promouvoir les bonnes pratiques au quotidien.



L'ESSENTIEL DE LA CYBER SÉCURITÉ

Ce guide vise à vous sensibiliser aux standards de cybersécurité en vigueur chez De Dietrich et à limiter les risques d'attaques informatiques contre le système d'information et ses utilisateurs.



Livret cybersécurité



Financement

Depuis plusieurs années, De Dietrich a mis en place un mécanisme de financement de sa dette indexé sur des critères ESG, s'inscrivant ainsi pleinement dans les évolutions récentes du secteur financier en faveur d'une économie plus durable. Ce dispositif repose sur deux indicateurs clés : la performance en matière de sécurité au travail et l'efficacité énergétique de nos opérations industrielles. Des trajectoires de progrès précises, mesurables et vérifiables ont été définies pour chacun de ces indicateurs, avec un suivi rigoureux tout au long de la période de financement.

Cette démarche illustre notre volonté de faire de la durabilité un levier de compétitivité et de transformation, en alignant nos engagements opérationnels sur les attentes de nos parties prenantes, y compris nos partenaires financiers. En intégrant des objectifs ESG dans la structure même de notre financement, nous renforçons la cohérence entre notre stratégie de développement et nos impacts sociaux et environnementaux.

Cette approche s'inscrit également dans le cadre plus large du Pacte vert pour l'Europe (« Green Deal »), qui vise à orienter les flux de capitaux vers des activités durables à travers la taxonomie verte européenne et le développement de produits financiers durables. En adoptant des mécanismes de financement alignés sur ces principes, De Dietrich anticipe les exigences croissantes de transparence et de responsabilité, tout en contribuant activement à la transition vers une économie bas-carbone, plus résiliente et inclusive.



« Lier notre financement à des critères ESG, c'est aligner performance financière et engagements pour une croissance responsable et durable. »

Frédéric Burg

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER,
DIRECTEUR DES ACTIVITÉS
CENTRIFUGATION ET MIXING,
DE DIETRICH GROUP

Tableau de bord 2024

Notre tableau de bord ESG trimestriel reflète l'engagement de De Dietrich en faveur d'une transparence totale sur nos performances environnementales, sociales et de gouvernance. Cet outil de pilotage permet de suivre de manière régulière et structurée l'évolution de nos indicateurs clés, en lien avec nos trajectoires d'amélioration définies. Il constitue une base de dialogue essentielle avec nos parties prenantes, en particulier nos partenaires financiers, dans un contexte où l'accès au financement est de plus en plus conditionné à la robustesse des engagements ESG des entreprises.

Ce niveau de transparence s'inscrit pleinement dans les exigences croissantes du cadre réglementaire européen, notamment celles issues de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) et de la taxonomie verte. À travers ce dispositif, nous anticipons les attentes du marché en matière de reporting extra-financier et nous affirmons notre volonté de rendre compte, de façon claire et régulière, de la contribution réelle de notre activité aux objectifs de développement durable, tant à l'échelle du Groupe qu'à celle des territoires sur lesquels nous opérons. En cohérence avec notre stratégie de durabilité, ce tableau de bord permet d'alimenter les mécanismes de financement durable que nous avons mis en place et de renforcer l'intégration des critères ESG dans notre gestion opérationnelle et financière.

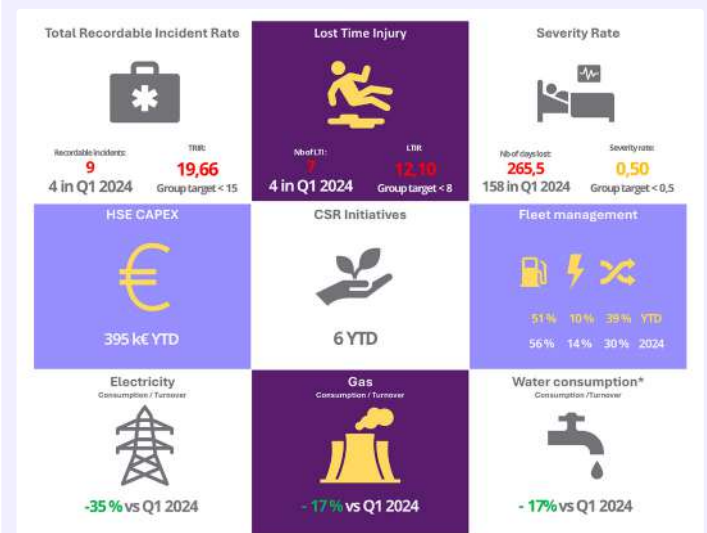


Tableau de bord ESG/HSE

De Dietrich est le leader mondial pour la conception et la fourniture de systèmes, d'équipements de procédé et de solutions destinés aux industries pharmaceutique, agroalimentaire, de la chimie verte et de la chimie.

De Dietrich SAS

Immeuble Le Belem
Espace Européen de l'Entreprise
5, rue de Lisbonne – CS 70009
67012 Strasbourg Cedex
www.dedietrich.com

Afrique Du Sud

Dunswart
Tél. +27 11 918 4131
info.sa@dedietrich.com

Allemagne

Mainz
Tél. +49 6131 9704 0
info.mainz@dedietrich.com

Besigheim
Tél. +49 7143 9692 0
info@heinkel.com

Wangen
Tél. +49 7522 9162 0
info@bolz-summix.com

Benelux

B - Heverlee-Leuven
Tél. +32 16 40 5000
info.be@dedietrich.com

Brésil

São Paulo
Tél. +55 11 2703 7380
info.br@dedietrich.com

Chine

Wuxi
Tél. +86 510 6696 7506
info@dedietrichchina.com

Espagne

Barcelona
Tél. +34 93 292 0520
info.es@dedietrich.com

Madrid

Tél. +34 91 855 45 13
info.es@dedietrich.com

États Unis

Mountainside, NJ
Tél. +1 908 317 2585
sales@ddpsinc.com

Corpus-Christi, TX
Tél. +1 361 265 9900
sales@ddpsinc.com

Charlotte, SC

Tél. +1 908 317 2585
sales@ddpsinc.com

Swedesboro, NJ

Tél. +1 856 467 3399
sales@ddpsinc.com

France

Zinswiller
Tél. +33 3 88 53 23 00
sales@dedietrich.com

Semur-en-Auxois

Tél. +33 3 80 97 12 23
info.semur@dedietrich.com

Dijon

Tél. +33 3 68 14 79 00
info-pgs.fr@dedietrich.com

Grasse

Tél. +33 3 68 14 79 00
info-pgs.fr@dedietrich.com

Hongrie

Dunaharaszti
Tél. +36 1 426 7006
info.hu@dedietrich.com

Inde

Thane, Maharashtra
Tél. +91 98 19287276
sales@dedietrich.co.in

Irlande

Tél. +35 361 366924
info.ie@dedietrich.com

Italie

Agrate Brianza (MB)
Tél. +39 039 9611 100
info@comber.it

Pays-Bas

Leeuwarden
Tél. +31 0 58 2139 715
info@jongia.com

République Tchèque

Chlumec nad Cidlinou
Tél. +420 495 484 557
info.cz@dedietrich.com

Royaume-Uni

Stone
Tél. +44 1785 609 900
info.uk@dedietrich.com

Singapour

Singapore
Tél. +65 68 61 12 32
info.sg@dedietrich.com

Suisse

Bubendorf
Tél. +41 61 925 11 11
info.ch@dedietrich.com